

تتشرف كلية الدراسات العليا و كلية الاقتصاد و إدارة الأعمال بدعوتكم لحضور
مناقشة رسالة الدكتوراه

بعنوان

دراسة لمنظور الموظفين بعد الجائحة: دراسة نوعية حول تأثير العمل المختلط على أسلوب حياة الموظفين والحاجة إلى إعادة تشكيل عرض القيمة المقدمة للموظف في مجال التأمين الصحي في دولة الإمارات العربية المتحدة

للطالبة

كانيشكا سي أتالاج

المشرف

د. حنان صابر محمد سعيد المزروعى ، قسم ادارة الاعمال

كلية الأعمال والاقتصاد

الزمان والمكان

الثلاثاء ، 30 يناير 2024

10 صباحاً - 11 صباحاً

H3-2021

الملخص

تعرض هذه الأطروحة تفاصيل بحث نوعي بعد جائحة الكورونا تم إجراؤه لفهم تأثير حلول العمل المختلطة على إعادة تشكيل عرض في صناعة التأمين الصحي في دولة الإمارات العربية المتحدة. الغرض من البحث هو تقييم كيفية تأثير إدخال (EVP) قيمة الموظف حلول العمل المختلطة الحديثة على الموظفين في بيئة ما بعد الجائحة، وبالتالي، ما إذا كان هذا يخلق طلباً على الموارد البشرية لإعادة على أنه الأخذ والعطاء الشامل في صفقة التوظيف، ولكن الجائحة كانت بمثابة EVP تقليدياً، يُشار إلى EVP تركيز محركات وبما أن العمل المختلط أصبح هو المعيار الجديد في جميع أنحاء عالم الشركات، يمكن EVP مفاجأة للمؤسسات تقضي بتعريف ال النظر إلى هذا البحث على أنه يسلط الضوء على قضية اجتماعية ذات أهمية موضوعية. إن عواقب الوباء دورية ولذلك هناك ما يبرر فحص أولئك الذين هم في الطرف المتلقي للتأثيرات. تتبع الدراسة منهجاً بحثياً تفسيرياً للتحقيق في إدراك الموظفين ووعيهم على الرغم من إجراء العديد من EVP وافتراساتهم حول التحول التنظيمي التحويلي نحو العمل المختلط وتأثيره على الموظفين وال الدراسات التجريبية فيما يتعلق بالعمل عن بعد والعمل من المنزل في بيئة ما بعد الجائحة، إلا أن الباحث يحدد الفراغ في البحث التنظيمي الذي EVP الأكاديمي في التحقيق في تأثير ترتيبات العمل الهجين على أسلوب حياة الموظف (أي جودة الحياة والتوظيف) و يعد ضرورياً لتصوير استراتيجيات المواهب المستقبلية. وعلاوة على ذلك، فإن الافتقار إلى الأطر النظرية لتصميم أو إعادة تشكيل هو أحد القيود الرئيسية المحددة في الأدبيات الموجودة. لا تبرر الأبحاث الأكاديمية الحالية ما إذا كان العمل المختلط هو المحرك EVP وكجزء من البحث، تم غرلة استراتيجية البحث ونتائج الدراسة من خلال الإطار النظري الذي وضعه الباحث. EVP أو التمكين ل بناءً على نظرية تحليل مجال القوة لكورت لوين لتحديد احتمالات إحداث تأثيرات سلبية وإيجابية للتغيير. يتم تحديد الحاجة إلى إعادة بناءً على التأثيرات السلبية للتغيير. يتم استخدام المقابلات شبه المنظمة ومجموعات التركيز لتقديم أدلة نوعية؛ على EVP تشكيل وتتم مناقشة تأثير العمل المختلط، NVivo وجه التحديد، يتم تحليل البيانات التي تم جمعها من 26 مشاركاً بشكل موضوعي باستخدام يقوم بسد الفجوة في الأدبيات الأكاديمية EVP بالتفصيل. وأخيراً، فإن الإطار الفهمي الذي تم إعداده لتحليل فجوة ال EVP على والتطبيق النظري في الممارسة العملية

كلمات البحث الرئيسية : عرض قيمة الموظف (EVP)، حلول العمل الهجين، دراسة ما بعد الوباء، منظور الموظف، العوامل المالية وغير المالية.