

تابع: قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (25) لسنة 2018م

ع.ا-11	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University UAEU
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	جوائز التميز	
1 من 1	رقم الصفحة	المكتب المسنول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	

11. جوائز التميز

نظرة عامة

تحدد هذه السياسة والإجراءات الخاصة بها المعايير والخطوات التي يتم وفقاً لها تقييم تميز أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين ومكافأتهم.

مجال التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين المتفرغين العاملين بالجامعة.

الهدف

تقدير أعضاء هيئة التدريس المتميزين والمحاضرين في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع، والاعتراف بإسهاماتهم البارزة في تحقيق رسالة الجامعة.

السياسة

(1) تُفعل الجامعة "برنامج جوائز التميز" الذي يُقدر بطريقة رسمية أعضاء هيئة التدريس والمحاضرون الذين يستوفون معايير التميز في التدريس أو البحث العلمي أو خدمة الجامعة والمجتمع.

(2) يجوز ترشيح أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين لأي من الجوائز طبقاً للإجراءات الخاصة بهذه السياسة.

(3) أنواع جوائز التميز هي:

- أ- جائزة الكلية للتميز في التدريس
- ب- جائزة الكلية للتميز في البحث العلمي
- ج- جائزة الكلية للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع
- د- جائزة الجامعة للتميز في التدريس
- هـ- جائزة الجامعة للتميز في البحث العلمي
- و- جائزة الجامعة للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع
- ز- جائزة عضو هيئة التدريس المتميز

(4) تشمل جوائز التميز شهادات تقدير ومكافآت نقدية.

ع.ا-11	رقم السياسة المرتبطة	دليل إجراءات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالإجراءات		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	جوائز التميز
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	المكتب المسؤول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	
5 من 1	رقم الصفحة		

إجراءات السياسة رقم (11) - جوائز التميز

(1) أهلية الترشيح

- أ- أعضاء هيئة التدريس يمكنهم التقدم لجميع فئات الجائزة. أما المحاضرون فيحق لهم التقدم للجوائز في مجال التدريس وخدمة الجامعة والمجتمع على مستوى الكلية والجامعة.
- ب- يجب على المتقدمين لجوائز الكلية للتميز أن يكونوا قد أمضوا ما لا يقل عن عامين من العمل في الجامعة قبل تقديم طلباتهم. أما المتقدمون لجوائز الجامعة للتميز، فيجب عليهم أن يكونوا قد أمضوا ما لا يقل عن ثلاثة أعوام من العمل بالجامعة قبل تقديم طلباتهم. وعلى المتقدمين لجائزة عضو هيئة التدريس المتميز أن يكونوا قد أمضوا خمس سنوات على الأقل من العمل لدى الجامعة قبل تقديم طلباتهم.
- ج- لا يجوز لأي كلية ترشيح أكثر من مرشحين اثنين لأي جائزة على مستوى الجامعة.
- د- يجب أن يكون الغرض من تسمية المرشحين الإشادة بأدائهم أثناء العمل في الجامعة.
- هـ- يجوز لعضو هيئة التدريس والمحاضر ترشيح نفسه أو أن يرشح لجائزة واحدة على مستوى الكلية أو الجامعة. ويجوز له التقدم أو أن يرشح للجائزتين على مستوى الكلية والجامعة في نفس المجال (التدريس، البحث العلمي، خدمة الجامعة والمجتمع).
- و- يجوز ترشيح الفائزين في جوائز الكلية للتميز للحصول على جوائز التميز على مستوى الجامعة.
- ز- لا يحق للفائزين على الجوائز التقدم بالترشيح لنفس الجائزة قبل مرور عامين من حصولهم على الجائزة.
- ح- يتم الإعلان عن الفائزين بالجوائز قبل نهاية العام الدراسي الذي يتم الترشيح فيه.

(2) لجان الاختيار

أ- جوائز الكليات

- 1- يقوم كل قسم علمي بترشيح عضواً واحداً من أعضاء هيئة التدريس للجنة جوائز الكلية للتميز، كما يقوم العميد بترشيح عضو هيئة تدريس إضافي لعضوية هذه اللجنة.
- 2- يتم مراجعة واعتماد تشكيل لجنة جوائز الكلية للتميز واختيار رئيسها من قبل مجلس الكلية، ويصدر القرار عن عميد الكلية.
- 3- يقتصر التقييم واتخاذ القرارات المتعلقة بالترشيح للجوائز على أعضاء هيئة التدريس الذين لم يتقدموا أو يرشحوا للجوائز.

ب- جوائز الجامعة

يقوم نائب المدير بتشكيل لجنة جوائز الجامعة للتميز وتحديد من يرأسها ومهامها.

(3) عملية الاختيار

- أ- يجوز الترشيح لأي جائزة من قبل العمداء ورؤساء الأقسام العلمية ومنسقي البرامج وأعضاء هيئة التدريس والمحاضرين، وكذلك من قبل الطلبة. ويجوز لأعضاء هيئة التدريس/المحاضرين ترشيح أنفسهم. وفي كل الأحوال يستكمل المرشحون الملفات والأدلة المطلوبة.
- ب- يتم تقديم جميع طلبات الترشيح إلى رئيس لجنة جوائز الكلية للتميز.
- ج- يتم تقييم الأهلية والتميز وفقاً للشروط والإجراءات الموضحة فيما بعد.
- د- استناداً إلى تقييم وتوصيات لجنة جوائز الكلية للتميز، يقدم رئيس اللجنة الترشيحات إلى مجلس الكلية.
- هـ- يناط بمجلس الكلية اتخاذ القرار النهائي بشأن الموافقة على جوائز الكلية للتميز. ويوافق المجلس على أسماء المرشحين لجوائز الجامعة للتميز.

تابع: قرار مدير الجامعة رقم (71) لسنة 2018م

ع.ا-11	رقم السياسة المرتبطة	دليل إجراءات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالإجراءات		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	جوائز التميز
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	
5 من 2	رقم الصفحة		

- و- تقوم لجنة جوائز الجامعة للتميز بتقديم توصياتها إلى نائب المدير بشأن الترشيح لجوائز التميز على مستوى الجامعة وجائزة عضو هيئة التدريس المتميز.
- ز- يقدم نائب المدير توصياته إلى المدير الذي يتخذ القرار النهائي بشأن جوائز الجامعة للتميز.

(4) الجدول الزمني

الطلبات والترشيحات يجب أن تُقدم وتراجع اعتماداً على الجدول الزمني التالي:

جدول (11.1) الجدول الزمني للتقدم لجوائز التميز

النشاط	البدء في	الانتهاء في
تقديم الطلبات والترشيحات	الأسبوع الأول من يناير	منتصف يناير
مراجعة لجنة الجوائز في الكلية	منتصف يناير	نهاية فبراير
اعتماد مجلس الكلية للفائزين بجوائز الكلية والمرشحين لجوائز الجامعة	1 مارس	منتصف مارس
إعلان الفائزين بجوائز الكلية		1 أبريل
مراجعة لجنة الجوائز في الجامعة	منتصف مارس	منتصف أبريل
مراجعة وتوصيات نائب المدير	منتصف إبريل	نهاية إبريل
مراجعة المدير وقراره النهائي	1 مايو	منتصف مايو
إعلان الفائزين بجوائز الجامعة		منتصف مايو

(5) الترشيح

- يتم تقديم كل الطلبات/الترشيحات إلى رئيس لجنة جوائز الكلية للتميز بملف يضم ما يلي:
- أ- طلباً أو ترشيحاً مرفقاً ببيان مفصل لا يزيد عن صفحتين يصف ويبرر دور ومساهمات المتقدم وما يؤيد تأهيله للترشيح واستحقاقه للجائزة.
- ب- سيرة ذاتية حديثة.
- ج- تقرير يوضح الإنجازات الرئيسية الدالة على التميز في مجال الجائزة المعنية، بما في ذلك الوثائق اللازمة، حسب ما يلي:
- 1- التدريس: لمحة عامة عن مساهمات المرشح في التدريس والإرشاد الأكاديمي، وقائمة بجميع المساقات التعليمية التي قام بتدريسها خلال وجوده بالجامعة مع رقم واسم المساق وعدد الطلبة المسجلين فيه، وتاريخ تدريسه، ونتائج تقييم الطلبة للتدريس وتقييم أداء التدريس في الدوريتين الأخيرتين من دورات تقييم الأداء، وأبحاث منشورة في مجالات تربوية، ونماذج من المحاضرات والامتحانات وأمور أخرى ذات علاقة بالتدريس. ويمكن للجنة الكلية طلب الوثائق المؤيدة للترشيح حسب الحاجة.
 - 2- البحث العلمي: وصف للإنجازات العلمية الهامة للمرشح و/أو إنجازاته الإبداعية، بما في ذلك قائمة بما نشره من أبحاث وأدلة على جودة البحث وتأثيره في مجال البحث، والمشاريع البحثية المنجزة، والإشراف على طلبة الدراسات العليا. ويتم طلب الأدلة على نشر هذه الأبحاث حسب الحاجة.
 - 3- خدمة الجامعة والمجتمع: لمحة عامة عن مساهمات المرشح في خدمة الطلبة والمجتمع الأكاديمي والمهني أو في خدمة المجتمع المحلي للدولة، مع التركيز بصفة خاصة على الأنشطة خارج نطاق المسؤوليات المسندة إليه. ويجب أن تتضمن هذه اللوحة العامة كافة التواريخ، والمناصب التي شغلها، والأنشطة التي أنجزها المرشح بالتفصيل. ويتم طلب الوثائق المؤيدة حسب الحاجة.

ع.ا-11	رقم السياسة المرتبطة	دليل إجراءات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالإجراءات		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	جوائز التميز	
3 من 5	رقم الصفحة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	

6) معايير الاختيار

فيما يلي المبادئ التوجيهية العامة لاختيار المرشحين للفئات المختلفة من الجوائز ويمكن الرجوع إلى المبادئ التوجيهية الموجودة في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين وترقية أعضاء هيئة التدريس:

أ- جائزة الكلية للتميز في التدريس

- 1- تقدير ممتاز في تقييم الطلبة.
- 2- تقييم ممتاز في التدريس في آخر دورتين من دورات تقييم أداء التدريس.
- 3- القدرة على تحفيز الطلبة على التعلم.
- 4- التطوير المستمر للمادة العلمية وطرق التدريس.
- 5- الابتكار في التدريس أو أي مواد تعليمية أخرى (مختبرات، تعليم بواسطة الكمبيوتر، الخ).
- 6- الاهتمام بالطلبة والالتزام والإخلاص في تعليمهم.
- 7- الاستخدام البناء للتقييم (الامتحانات، الواجبات، الخ).
- 8- التوزيع المناسب للدرجات النهائية.
- 9- أنشطة داعمة للتدريس (الإرشاد الأكاديمي، تطوير المساقات والمناهج الدراسية، والأبحاث المنشورة المتعلقة بالتدريس، الخ).
- 10- وضع مساقات جديدة أو تحديث المساقات القائمة.

ب- جائزة الكلية للتميز في البحث العلمي

- 1- سجل ملموس يؤكد النشر في مجلات دورية عالمية محكمة مصنفة من أعلى 10%.
- 2- يمكن قياس مدى جودة البحث العلمي للمرشح من خلال معايير h-index and i10-index و عدد الاقتباسات عن الأبحاث للمرشح للجائزة من قبل غيره من المهنيين في أبحاثهم وأمور أخرى شبيهه بذلك.
- 3- الاعتراف بالمرشح بين الزملاء كباحث/عالم يتميز بالريادة في مجال التخصص.
- 4- المساهمات المتواصلة من أجل النهوض بالبحث العلمي.
- 5- أنشطة في المنظمات المهنية وشغل المناصب التي تقدر البحث العلمي و/أو النشاط الإبداعي للمرشح.
- 6- المنح والعقود المتعلقة بالبحث العلمي.

ج- جائزة الكلية للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع

- 1- أداء مهني متميز ومتسق في الخدمات المهنية كما يتضح من مستوى الأنشطة المهنية والالتزام بجودتها، وجود سجل الخدمة والأنشطة نوعاً وكماً.
- 2- الدليل على الريادة المتميزة في أنشطة خدمية رئيسية.
- 3- تأثير وأهمية الأعمال المهنية وذلك من خلال تقدير الآخرين لمدى أهمية تلك الأعمال والأنشطة المنجزة.
- 4- المساهمة في تحسين وتطوير الجامعة، وتفعيل دورها في خدمة المجتمع بما يؤدي إلى رفع مكانتها.

د- جائزة الجامعة للتميز في التدريس

- 1- الحصول الدائم على تقدير ممتاز وتعليقات إيجابية من قبل الطلبة.
- 2- التوزيع المناسب للدرجات النهائية.
- 3- استخدام مبتكر لتكنولوجيا المعلومات في عملية التدريس والتعلم.
- 4- تطوير مساقات وخطط دراسية.
- 5- استخدام الوسائط المتعددة لإنتاج مواد تعليمية لاستخدامها في التدريس بصفة أساسية.
- 6- التوسع في استخدام نظم إدارة المساقات مثل بلاك بورد.
- 7- محاضرات أو مواد تعليمية مبتكرة (المختبرات، تعليم بمساعدة الكمبيوتر، الخ).
- 8- جوائز تقديراً للتميز في التدريس، وتقديم الإرشاد، والتوجيه الطلابي.
- 9- تنظيم أو تقديم مساقات أو برامج جديدة للدراسة.
- 10- نشر أبحاث تربوية في مجلات عالمية مرموقة مصنفة من أعلى المجالات ترتيباً.

تابع: قرار مدير الجامعة رقم (71) لسنة 2018م

ع.ا-11	رقم السياسة المرتبطة	دليل إجراءات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالإجراءات		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	جوائز التميز	
5 من 4	رقم الصفحة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	

هـ- جائزة الجامعة للتميز في البحث العلمي

- 1- مساهمة هامة في مجال التخصص.
- 2- سجل حافل من النشر في المجالات العلمية الدورية الدولية (أعلى 5%).
- 3- الإشادة به بين الزملاء كباحث/عالم يتميز بالريادة في مجال التخصص كما يتضح من الاقتباسات عن المتقدم للجائزة من قبل غيره من المهنيين في أبحاثهم ومن خلال معايير h-index and i10-index وغيرها.
- 4- المساهمة المستمرة في النهوض ببرنامج البحث العلمي للجامعة، بما في ذلك المنح والعقود والحصول على دعم من خارج الجامعة لعمل مشاريع بحثية.
- 5- الاهتمام بتعزيز النمو الفكري والإبداعي للطلبة وتشجيع نوازع البحث العلمي لديهم، ونشر المعرفة من خلال توجيه أعضاء هيئة التدريس الآخرين والطلبة.
- 6- الإشراف الناجح على أطروحات الماجستير والدكتوراه.
- 7- إنجاز مشاريع بحثية ممولة من الخارج.
- 8- التكريم المهني أو غيره من أشكال الإشادة العلمية.

و- جائزة الجامعة للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع

- 1- أداء ممتاز ومتسق في الخدمات المهنية كما يتضح من خلال: مستوى الأنشطة المهنية، الالتزام بنوعية العمل والأنشطة المقدمة، استمرارية سجل العمل والأنشطة نوعاً وكماً.
- 2- الدليل على ريادة مستمرة في العديد من الأنشطة والأعمال المهنية، وفي حالات استثنائية، الدليل على الريادة المتميزة في نشاط رئيسي أو عمل مهني رئيسي.
- 3- تأثير الأعمال والأنشطة المهنية وأهميتها، من خلال تقدير الآخرين.
- 4- المساهمة الفعالة في تحسين وتطوير الجامعة، والإشادة العامة بها، الخ.
- 5- المشاركة في أنشطة في الجمعيات المهنية.

ز- جائزة عضو هيئة التدريس المتميز

- 1- التميز في التدريس من خلال الاستخدام المبتكر أو المتكامل لتكنولوجيا المعلومات، وتطوير المساقات على الانترنت، واستخدام الوسائط المتعددة لإنتاج مواد تعليمية يتم استخدامها في التدريس بصفة أساسية، ونشر الأبحاث العلمية المتعلقة بمجال التدريس في المجالات التربوية الدولية.
- 2- إنجازات بحثية علمية استثنائية، كما يتضح من الأبحاث المنشورة في المجالات العلمية الدورية الدولية، والمنح البحثية الرئيسية، وعدد الاقتباسات عن الأبحاث للمرشح للجائزة من قبل غيره من المهنيين في أبحاثهم، وتصنيفه حسب معايير h-index and i10-index وغيرها من الأنشطة العلمية في المجال الأكاديمي.
- 3- دور هام وفعال في خدمة الجامعة والمجتمع من خلال تعزيز التفاعل بين الجامعة والمجتمع، وإجراء ورش عمل تدريبية وتقديم الخدمات الاستشارية.

تابع: قرار مدير الجامعة رقم (71) لسنة 2018م

ع.ا-11	رقم السياسة المرتبطة	دليل إجراءات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University
2018/08/12	تاريخ بدء العمل بالإجراءات		
2018/04/15	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	
2021/09/01	تاريخ المراجعة القادم	جوائز التميز	
5 من 5	رقم الصفحة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية	

نموذج طلب الترشيح لجائزة التميز لأعضاء هيئة التدريس

العام الدراسي:

الكلية/ الوحدة:

ضع علامة على إحدى الجوائز التالية أو علامتين على جائزتين في نفس المجال: التدريس، البحث العلمي، وخدمة الجامعة والمجتمع:

- جائزة الكلية للتميز في التدريس
- جائزة الكلية للتميز في البحث العلمي
- جائزة الكلية للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع
- جائزة الجامعة للتميز في التدريس
- جائزة الجامعة للتميز في البحث العلمي
- جائزة الجامعة للتميز في خدمة الجامعة والمجتمع
- جائزة عضو هيئة التدريس المتميز

اسم مقدم الطلب:

الرقم الجامعي:

الرتبة الأكاديمية:

القسم العلمي:

البريد الإلكتروني:

رقم الهاتف:

تاريخ الالتحاق بالجامعة: